

# Werken na kanker: een uitdaging!

Symposium Borstzorg  
RZ Tienen  
Ellen Caers,  
Emino, Rentree-coach





De personeelschef had gezegd:  
"Je kan ook contact opnemen met *Rentree*!"

<https://www.youtube.com/watch?v=RTu7SPkhiqs>

**Rentree - werken na kanker**

# Werken met/na kanker

- 40% van nieuwe diagnoses op beroepsactieve leeftijd
- Efficiëntere behandeling  
→ terugkeer naar werk realistischer
- Langere loopbanen
- Activering van langdurig zieken (ook ouderen)
- Werk kan bijdragen aan revalidatie



→ Nieuwe realiteit



# Rol van de zorgverlener

- Medisch
- Maar ook ...



# Wees er bewust van dat ...

- Re-integratie reeds begint bij de diagnose
  - Communicatie tussen beide partijen: WN en WG/collega's  
Band behouden!  
Vermijden van fade-out!
  - Werk kan (hoeft niet) al vroeg na diagnose een bezorgdheid zijn van de patiënt
- Re-integratie een gedeelde verantwoordelijkheid is van werkgever én werknemer

# Tips

- **Structuur, procedures** rond thema werk inbouwen  
Vb. duidelijke rolverdeling: wie brengt werk ter sprake, wat zijn doorverwijsmogelijkheden, wanneer wordt patiënt bevraagd,...
- **Infosessies** voor patiënten rond het thema werk, al dan niet ingebed in oncologisch revalidatieprogramma

# Tips

- **Visibiliteit** van het thema werk op de afdeling of wachtruimtes
- **Doorverwijzen** naar specialisten: sociale dienst ziekenhuis, Rentree,...









# Werkhervatting bij huidige werkgever

- Informele weg
  - In onderling overleg af te spreken met werkgever: werkregime, functie,...
  - Ev. ook bezoek voorafgaand aan de werkhervatting bij bedrijfsarts
- Officieel re-integratietraject (sinds 12/2016):
  - Kan ingeleid worden door werkgever, adviserend arts of werknemer
  - Bedrijfsarts = spilfiguur
  - Strikte procedure
  - Werkgever argumenteren indien weigering aangepast werk
  - Kan leiden tot ontslag medische overmacht
  - Meer info: [www.weeraandeslag.be](http://www.weeraandeslag.be)



! Steeds akkoord adviserend arts ziekenfonds nodig





*“Je bent naakt door de  
ziekte: je fysieke  
gezondheid kwijt, je job  
kwijt. Je bent helemaal  
teruggeworpen op jezelf.  
Alle zekerheden vallen  
weg”*

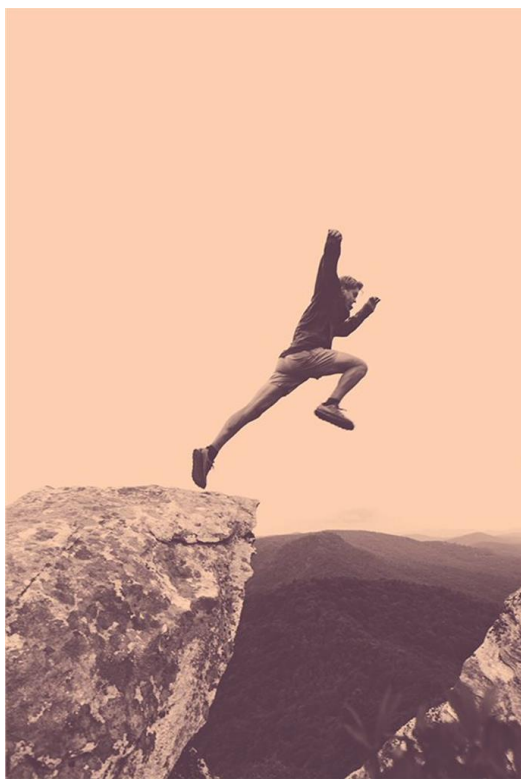
*Sandra De Preter*

Bron: Erik Van Vooren, Het Kankerperspektief



- 2017-2020
- Vlaanderen
- Individueel begeleidingstraject werknemers/werkzoekenden in kader van werkhervatting na kanker
- Instapvoorwaarde: tewerkgesteld bij diagnose
- Kosteloos
- [www.rentree.eu](http://www.rentree.eu)  
info@rentree.eu

# ENTREE



- Begeleiding van jongeren en jongvolwassenen na een kankerdiagnose bij hun (re-)integratie op de arbeidsmarkt, een opleiding of ondersteuning bij het hervatten of afronden ervan.
- [entree@emino.be](mailto:entree@emino.be)  
+32 496 25 32 74

**EMINO**<sup>®</sup>

# 3 pijlers

## Deelnemer

- Informeren, adviseren
- Empoweren
- (emotioneel) ondersteunen
- Meedenken

## Werkgever

- Betrokkenheid
- Kan door de deelnemer of door de Rentree-coach gebeuren

## Netwerk

- Oog voor en in overleg met o.a.:  
Adviserend arts, arbeidsarts, behandelend arts,  
psycholoog, oncologisch verpleegkundige, sociale  
dienst,  
VDAB, GTB, RVA, vakbond,  
andere gezinsleden, partner, ...



*“Mijn Rentree-coach is voor mij een luisterend oor en geeft me support en advies op mijn zoektocht naar de juiste job. Het voelt als een houvast tijdens één van de meest fragiele periodes van mijn leven. Ze helpt me mijn gedachten te structureren en geeft me moed om een stap vooruit te zetten op weg naar mijn doel: een fijne nieuwe job waar ik me goed in voel.”*

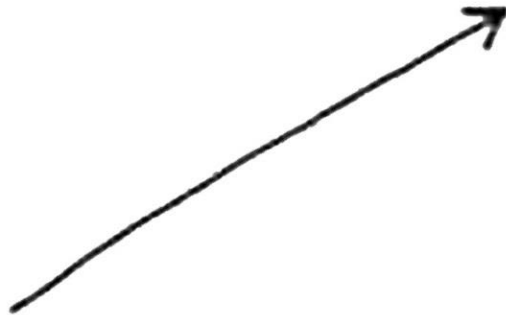
*Katrien, 47 jaar*

# Wat?

- Flow Rentree
  - > werknemer
  - > werkzoekende

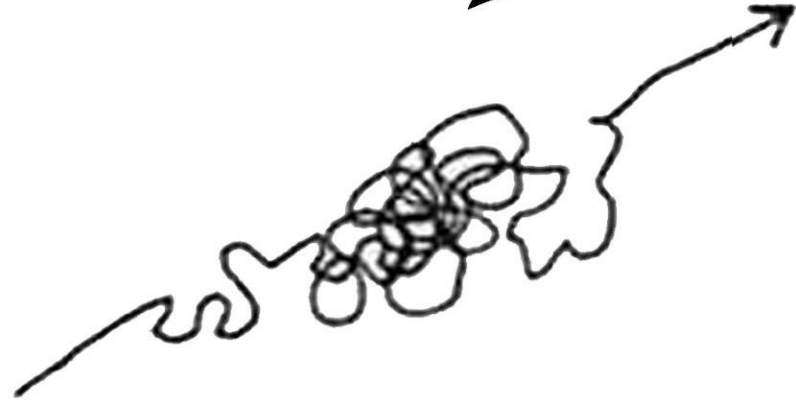


Success



what people think  
it looks like

Success



what it really  
looks like

**Vechten tegen kanker is een  
verbeten strijd.**

**Terug gaan werken mag dat  
niet zijn.**

**BEDANKT!**